

Приложение к Приказу
№ 15а от 09.09.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании коллектива муниципальной бюджетной организации
дополнительного образования «Центр профессиональной ориентации села Тээли»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ “Об образовании” в редакции от 29.12.2012 №273-ФЗ, с Законом РТ 21.06.2014 № 2562 ВХ-1 «Об образовании в Республике Тыва», Устава Муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Центр профессиональной ориентации села Тээли» муниципального района «Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва».

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность Муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Центр профессиональной ориентации села Тээли», далее именуемого - «Центр», созданного в целях реализации прав граждан на образование, гарантии общедоступности и бесплатности дополнительного образования детей.

Общее собрание коллектива организации является органом самоуправления организации.

1.3. Новая редакция положения «Об общем собрании коллектива МБДО «ЦПО села Тээлли» принята в целях приведения его в соответствие с действующим Уставом МБДО «ЦПО села Тээли».

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА.

2.1. Общее собрание коллектива Центра является высшим органом самоуправления Центра

2.2. Общее собрание коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и законодательстве Республики Тыва, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

2.3. Членами Общего собрания коллектива Центра являются руководящие, педагогические, технические работники, работающие по трудовому договору в Центре и представитель Учредителя.

2.4. Инициатором созыва общего собрания коллектива Центра может быть Учредитель, директор Центра, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Центра.

2.5. Общее собрание коллектива проводится не реже одного раза за учебный год и по мере необходимости.

2.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

2.7. Решения Общего собрания коллектива Центра являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решений Общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

Общее собрание коллектива Центра вправе принимать решения, если на нем присутствует не менее двух третей коллектива.

2.8. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

2.9. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательствам Российской Федерации, Республики Тыва и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

3. ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА.

3.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Центра.

3.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Центра.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА.

4.1. К компетенции общего собрания коллектива Центра относятся:

4.1.1. Принятие Устава Центра.

4.1.2. Принятие правил внутреннего трудового распорядка Центра;

4.1.3. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

4.1.4. Утверждение коллективного договора;

4.1.5. Определение состава и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Центра, избрание ее членов;

4.1.6. Принятие решений по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников Центра, не отнесенным к компетенции директора Центра.

4.2. Общее собрание исполняет следующие функции:

4.2.1. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора.

4.2.2. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

4.2.3. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

4.2.4. Рассматривает перспективные планы развития Центра.

4.2.5. Взаимодействует с другими органами самоуправления Центра по вопросам организации основной деятельности.

4.2.6. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации, ликвидации Центра.

4.2.7. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Центром;

4.2.8. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию Центра о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

4.2.9. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Центра, его самоуправления. Выходит, с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА.

4.1. Общее собрание имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении Центра;

4.1.2. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.1.3. Вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников Центра.

4.1.4. Каждый член Общего собрания коллектива Центра имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- Определять представительство в суде интересов работников Центра;
- Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.2. Каждый член общего собрания несет ответственность за:

4.2.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

4.2.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов Центра.

4.2.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА.

5.1. План работы Общего собрания коллектива является составной частью плана работы Центра.

5.2. Заседания Общего собрания коллектива Центра оформляются протоколно, где фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание предложения и замечания членов коллектива. Протоколы подписываются председателем и секретарем совета.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4. Протоколы Общего собрания коллектива Центра входят в его номенклатуру дел, хранятся в учреждении постоянно и передаются по акту.

5.5. Протоколы Общего собрания коллектива Центра пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Центра в конце года.

6. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ ДАННОГО ПОЛОЖЕНИЯ.

6.1. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании коллектива, вводится в действие приказом Центра с указанием даты введения.

6.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием коллектива и принимаются на его заседании.